

# KUNTAVAALIOHJELMA

2025



JYVÄSKYLÄ

**Kaiken voi tehdä  
reilummin.**

## **KAIKEN VOI TEHDÄ REILUMMIN**

Kaikille kuntalaisille arjen turvallinen, viihtyisä ja elinvoimainen kaupunki syntyy eteenpäin katsovalla päättävällä ja tietoon perustuvalla päätöksenteolla, jota tehdään rakentavassa yhteistyössä yli puoluerajojen, kuntalaisia ja yrityksiä kuunnellen. Jyväskylässä demarit edistävät taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta vastuullista ja reilua politiikkaa. Meille kaikki kuntalaiset ovat yhtä arvokkaita ja pidämme myös heikoimmassa asemassa olevien puolta.

### **Vahvistetaan lasten ja nuorten hyvinvointia**

Jokainen lapsi ja nuori ansaitsee turvallisen ja vakaan kasvuympäristön ja riittävän tuen arkeensa. Lasten ja nuorten palvelut on oltava käytettävissä matalalla kynnyksellä.

Laadukas varhaiskasvatus antaa hyvän pohjan lapsen kehitykselle ja koulupolulle. Tunne- ja vuorovaikutustaitoihin pitää kiinnittää entistä varhaisemmin huomiota. Koulun on oltava kaikkialla Jyväskylässä lapsille ja nuorille rauhallinen ja turvallinen paikka oppia ja henkilökunnalle tehdä työtään.

SDP:lle on tärkeää, että kouluissa on riittävästi turvallisia aikuisia. Opettajien rinnalla toimivat koulunkäynninohjaajat, nuorisotyöntekijät ja kasvatustuutorit tekevät tärkeää työtä. Heillä pitää olla aidot mahdollisuudet puuttua kiusaamiseen ja häiriötilanteisiin. Perusopetuksen ohella SDP haluaa pitää kiinni myös laadukkaasta ja maksuttomasta toisen asteen koulutuksesta.

Erityisen tuen tarpeessa olevien nuorten palvelut on turvattava. Oppimiseen on saatava tarvetta vastaava tuki ja esimerkiksi joustavaa perusopetusta (JOPO) ja Ysiplus-luokan toimintaa sekä syrjäytymisvaarassa olevien nuorten taidetyöpajatoimintaa on vahvistettava. Yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa on tiivistettävä.

Kaupungin on osaltaan edistettävä harrastamisen Suomen mallin jalkauttamista Jyväskylään, jotta jokaisella lapsella ja nuorella olisi mahdollisuus harrastaa kulttuuria ja liikuntaa perheen varallisuudesta riippumatta. Seurat, mutta myös alueen yritykset ja ovat tässä työssä tärkeitä yhteistyökumppaneita.

## **Edistetään kasvua vaikuttavilla elinvoima- ja työllisyyspalveluilla ja reilulla johtamisella**

Vahva kuntatalous luo kestävä pohjan kaupungin kasvulle ja kuntalaisten hyvinvoinnille ja siksi siitä on pidettävä vastuullisesti huolta. Leikkaukset eivät kuitenkaan luo kasvua, vaan tarvitaan aktiivisia toimia yrittäjyyden edistämiseksi ja toisaalta riittävän työvoiman varmistamiseksi. Yrittäjille suunnatut palvelut, toimiva kaavoitus, sujuvat lupa – ja palveluprosessit sekä aidosti mahdollistava työote ovat tässä avainasemassa. Vuoropuhelua paikallisten toimijoiden kanssa on vahvistettava ja otettava yritykset kuntalaisten tavoin mukaan kaupunkikehittämiseen. Jyväskylässä on varmistettava, että myös pienemmillä yrityksillä on edellytykset osallistua ja menestyä tarjouskilpailuissa.

Kaupunkikeskusta on otettava erityisen huomion kohteeksi, jotta elinkeinon harjoittamisen edellytykset turvataan – olipa kyse sitten sujuvasta liikenteestä, kohtuuhintaisesta ja vaivattomasta pysäköinnistä tai yleisestä viihtyvyydestä.

Työllisyydenhoito ja siihen liittyvät palvelut vaativat erityistä huomiota. Jotta työ kohtaisi tekijänsä, on palvelujen oltava räätälöityjä ja perustua työnhakijan aitoon kohtaamiseen. Digitalisaatiota on hyödynnettävä, mutta apua on saatava myös kasvokkain. Työllisyyspalvelujen yhteistyötä alueen työnantajien ja oppilaitosten kanssa on tiivistettävä.



SDP haluaa Jyväskylään työllistämisen- ja koulutusveloitteen alle 25-vuotiaille. Erilaisia kokeiluja on toteutettava rohkeasti. Esimerkiksi kummiyritystoiminta tai kummityöntekijämallit voivat tukea nuorten aktiivisuutta ja työllistymistä.

Maahanmuuttajien kotouttamisen on oltava oikea-aikaista ja kaikille tulijoille on pystyttävä järjestämään mahdollisuus suomen kielen oppimiseen ripeästi. Kotoutuminen nopeutuu, kun maahan muuttanut löytää arjessa tarvitsemansa palvelut, jotka kytketään kouluttautumiseen sekä työn löytämiseen.

Kaupungin menestys riippuu lopulta siitä, kuinka osaavia, hyvinvoivia ja motivoituneita sen työntekijät ovat. Jyväskylässä demareille on tärkeää, että kaupunki työnantajana toteuttaa hyvää johtamista ja kunnioittavasta ilmapiiristä lähtevää henkilöstöpolitiikkaa, joka tukee työssä jaksamista ja työhyvinvointia sekä omassa työssään kehittymistä.

### **Yhteisöllisyydestä voimaa ja turvallisuutta**

Elinvoimaista, hyvinvoivaa ja kaikille turvallista kotikuntaa ei ole ilman aktiivisia kuntalaisia, osallisuutta ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Kaupungissa on luotava ilmapiiri, joka arvostaa ja tukee vapaaehtoistoimintaa ja mahdollistaa kuntalaisten yhteisen kokoontumisen ja tekemisen. Jyväskylässä toimii suuri määrä arvokasta työtä tekeviä järjestöjä, jotka ovat luonnollinen ja arvokas yhteistyökumppani myös kaupungille. Järjestöissä olevaa osaamista ja tietoa tulisi hyödyntää nykyistä enemmän, niin päätöksenteossa, kuin palvelujen kehittämisessä.

Yhteisöllisyys on tärkeä voimavara myös asuinalueiden viihtyisyyden, siisteyden ja turvallisuuden takaamiseksi. Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia oman asuinalueensa kehittämiseen on vahvistettava ja esimerkiksi kaupunkisuunnittelun ja laadukkaiden palvelujen kautta varmistettava, ettei alueiden välistä eriarvoistumista lisätä.

### **YMPÄRISTÖ**

Jyväskylässä on jatkettava työtä puhtaamman ympäristön, luonnon monimuotoisuuden ja resurssien viisaan käytön edistämiseksi. Jyväskylän kaupungin tulee omilla toimillaan vähentää aktiivisesti hiilidioksidipäästöjä ja syntyvän jätteen määrää. Tässä tarvitaan tiivistä yhteistyötä niin kaupungin omien toimintayksiköiden, alueen muiden toimijoidenkin asukkaiden kanssa.

Julkisen liikenteen reittien ja aikataulujen on nykyistä paremmin tuettava arjen sujuvuutta. Sähkö- ja vetykäyttöisten bussien määrää tulee lisätä. Kaavoituksella tulee varmistaa, että asukkaille tärkeät lähiluontoalueet säilytetään ja että ne ovat kaikkien kuntalaisten saavutettavissa.

Puhdas ja monimuotoinen luonto on Jyväskylän kaupungin vahvuus ja kasvava vetovoimatekijä myös matkailun näkökulmasta. Luontokohteiden on oltava monipuolisia ja helposti saavutettavissa.

### **Kulttuuri ja liikunta voimavarana**

Monipuolisilla kulttuuri- ja liikuntapalveluilla voidaan parantaa kuntalaisten psyykkistä ja fyysistä hyvinvointia. Vapaan kulttuurityön toimintaedellytyksiä on kaupungissamme parannettava. Kaupunkimetsät, puistot ja viheralueet parantavat nekin tutkitusti mielenterveyttä, vähentävät stressiä ja edistävät arkiliikuntaa. Oikeus päästä niistä osalliseksi kuuluu jokaiselle kaupunkilaiselle.

Puhdas ja monimuotoinen luonto on Jyväskylän kaupungin vahvuus ja kasvava vetovoimatekijä myös matkailun näkökulmasta. Luontokohteiden on oltava monipuolisia ja helposti saavutettavissa.